



Appunti effelleci MATERA del 13/01/2023 Via N. De Ruggieri, 3 – 75100 Matera - tel. 0835 334203 – fax. 0835 330807

email: matera@flcgil.it sito: www.flcgilmatera.it sito nazionale: www.flcgil.it

Legge di bilancio 2023: le parole e i fatti

Nei settori della conoscenza si misura la distanza tra le affermazioni pubbliche del governo e i provvedimenti adottati.

Abbiamo analizzato in più notizie i contenuti della legge di bilancio 2023 ([legge 197/22](#))

Leggi l'articolo: <https://www.flcgil.it/attualita/politica-societa/legge-di-bilancio-2023-le-parole-e-i-fatti.flc>

Decreto Legge Aiuti quater: gli emendamenti approvati dal Senato che riguardano la scuola

Come stabilito dall'Accordo politico sottoscritto il 10 novembre 2022 tra il Ministero dell'Istruzione e le organizzazioni sindacali del comparto "Istruzione e Ricerca", **l'art. 14 comma 3 stanziava ulteriori 100 milioni di euro per il solo anno 2022 ad integrazione delle risorse contrattuali per il triennio 2019-2021**. In base a tale accordo le risorse saranno destinate alla componente fissa della retribuzione accessoria del personale docente e ATA. In particolare 85,8 milioni di euro sono per il personale docente e 14,2 milioni di euro per il personale ATA. Tali risorse saranno oggetto della fase contrattuale in corso con l'ARAN dopo che lo scorso 6 dicembre è stato sottoscritto il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021.

Leggi l'articolo: <https://www.flcgil.it/attualita/decreto-legge-aiuti-quater-gli-emendamenti-approvati-dal-senato.flc>



PNRR: pubblicata la ripartizione delle risorse per il potenziamento dei laboratori degli ITS

Impegnati 500 milioni di euro. A breve la pubblicazione del decreto ministeriale.

Nelle scorse settimane il Ministro dell'Istruzione ha firmato il **decreto di riparto delle risorse, pari a 500 milioni di euro, per il potenziamento dei laboratori formativi con tecnologie 4.0** *“finalizzato al miglioramento degli spazi e delle dotazioni laboratoriali già utilizzate per l'offerta formativa in essere ai processi di trasformazione del lavoro (Transizione 4.0, Energia 4.0, Ambiente 4.0, etc.) e alla realizzazione di nuovi laboratori per l'ampliamento della offerta formativa attraverso la creazione di nuovi percorsi e l'incremento degli iscritti, che costituisce altresì il target europeo della misura da raggiungere entro la fine del 2025.”*

Leggi l'articolo: <https://www.flcgil.it/attualita/piano-nazionale-ripresa-resilienza/pnrr-pubblicata-la-ripartizione-delle-risorse-per-il-potenziamento-dei-laboratori-degli-its.flc>

PNRR e contrasto alla dispersione scolastica: pubblicate le istruzioni operative per attuare l'investimento

Fornite importanti indicazioni sulle tipologie di attività e sulle spese ammissibili. I progetti potranno essere presentati dal 5 gennaio 2023 al 28 febbraio 23. Integrata nella piattaforma di gestione quella di tutoraggio e formazione.

Leggi l'articolo: <https://www.flcgil.it/attualita/piano-nazionale-ripresa-resilienza/pnrr-e-contrasto-alla-dispersione-scolastica-pubblicate-le-istruzioni-operative-per-attuare-l-investimento.flc>

Carta docenti: accolti tutti i ricorsi per decreto ingiuntivi depositati presso il Tribunale di Trapani

Leggi l'articolo: <https://www.flcgil.it/regioni/sicilia/trapani/carta-docenti-accolti-tutti-i-ricorsi-per-decreto-ingiuntivi-depositati-presso-il-tribunale-di-trapani.flc>

PCTO: il Ministro annuncia di voler rivedere la normativa, la FLC CGIL chiede un incontro e ribadisce la necessità di eliminare l'obbligo

Inoltrata al Ministro Valditara una lettera per chiedere la revisione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento e una maggiore attenzione all'approccio laboratoriale a scuola.

Leggi l'articolo: <https://www.flcgil.it/scuola/auto-salvato-il-9-01-23-13-10.flc>

Morti sul lavoro, perché non si ripetano

Leggi l'articolo:

<https://www.collettiva.it/copertine/lavoro/2023/01/12/news/morti-lavoro-sicurezza-re-david-2624804/>

Nuove disposizioni pensionistiche

PENSIONI 2023

Opzione donna

Accesso previsto solo per le lavoratrici caregivers o invalide almeno al 74%.

Al 31 dicembre 2023 devono maturare:

- 35 anni di contributi entro il 31 dicembre 2022
- 60 anni (ridotti di un anno per ogni figlio e nel limite massimo di 2 anni)

Ape sociale

Prorogata a tutto il 2023

Quota 103

- 62 anni compiuti entro il 31 dicembre 2023
- 41 anni di contributi maturati entro il 31 dicembre 2023
- decorrenza pensione: 1 settembre 2023
- La misura della pensione non potrà eccedere i 2800 euro lordi fino al compimento dei 67 anni di età

NOTA BENE

La domanda di cessazione dal servizio, in presenza dei requisiti deve essere presentata entro il 28 febbraio 2023.

FLC CGIL Mantova
Federazione lavoratori
in conoscenza

RICORDIAMO CHE PER I NOSTRI ISCRITTI È PREVISTO UN SERVIZIO DEDICATO DI PRENOTAZIONE/ASSISTENZA.